

Introduzione

Il Codice Etico Aziendale è un documento che definisce i valori e i principi che guidano l'operato dell'azienda, sia all'interno che all'esterno.

Esso è parte integrante della cultura aziendale e rappresenta un impegno da parte di tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder a rispettare tali valori e principi.

Principi generali

L'azienda si impegna a rispettare i seguenti principi generali:

- **Legalità:** L'azienda opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.
- **Etica:** L'azienda opera in modo etico e responsabile, rispettando i diritti di tutti gli stakeholder.
- **Trasparenza:** L'azienda opera in modo trasparente, fornendo informazioni accurate e complete.
- **Diversità:** L'azienda promuove la diversità e l'inclusione, valorizzando le differenze individuali.
- **Sostenibilità:** L'azienda opera in modo sostenibile, rispettando l'ambiente e le risorse naturali.

Rapporti con i dipendenti

L'azienda si impegna a creare un ambiente di lavoro rispettoso e inclusivo, in cui tutti i dipendenti siano trattati con equità e dignità.

- **Trattamento equo:** L'azienda garantisce a tutti i dipendenti un trattamento equo, indipendentemente da sesso, razza, religione, nazionalità, orientamento sessuale o disabilità.
- **Sicurezza sul lavoro:** L'azienda si impegna a garantire la sicurezza e la salute dei dipendenti sul luogo di lavoro.
- **Formazione e sviluppo:** L'azienda si impegna a fornire ai dipendenti le opportunità di formazione e sviluppo necessarie per migliorare le loro competenze e professionalità.

Rapporti con i clienti

L'azienda si impegna a fornire ai clienti prodotti e servizi di alta qualità, nel rispetto dei loro diritti.

- **Informazioni chiare:** L'azienda fornisce ai clienti informazioni chiare e complete sui prodotti e servizi offerti.
- **Concorrenza leale:** L'azienda opera in modo leale e concorrenziale, evitando pratiche commerciali scorrette.
- **Privacy:** L'azienda rispetta la privacy dei clienti, tutelando i loro dati personali.

Rapporti con i fornitori

L'azienda si impegna a collaborare con fornitori responsabili e affidabili, nel rispetto dei loro diritti.

- **Trattamento equo:** L'azienda garantisce ai fornitori un trattamento equo, indipendentemente da dimensione, luogo di origine o condizioni economiche.
- **Concorrenza leale:** L'azienda opera in modo leale e concorrenziale, evitando pratiche commerciali scorrette nei confronti dei fornitori.
- **Sostenibilità:** L'azienda si impegna a collaborare con fornitori sostenibili, che operano nel rispetto delle leggi in ambito sicurezza, ambiente e rispetto delle risorse naturali.

Rapporti con la comunità

L'azienda si impegna a contribuire allo sviluppo della comunità, attraverso iniziative sociali e filantropiche.

- **Responsabilità sociale:** L'azienda si impegna a rispettare i diritti umani e a promuovere la giustizia sociale.
- **Sostenibilità:** L'azienda si impegna a promuovere lo sviluppo sostenibile, contribuendo alla tutela dell'ambiente e delle risorse naturali.

Segnalazione di violazioni

Tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder sono invitati a segnalare eventuali violazioni del Codice Etico Aziendale. Le segnalazioni possono essere effettuate in forma anonima, depositando la propria segnalazione nella cassetta di raccolta dei suggerimenti presente in area timbratura oppure scrivendo una e-mail a info@otmitalia.it.

Sanzioni

In caso di violazione del Codice Etico Aziendale, l'azienda si riserva di adottare le misure disciplinari ritenute opportune, nel rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti.

Diffusione e promozione

Il Codice Etico Aziendale è reso disponibile a tutti i dipendenti, collaboratori e stakeholder, attraverso i canali di comunicazione interni ed esterni. L'azienda promuove la conoscenza e l'applicazione del Codice Etico Aziendale attraverso iniziative di formazione e sensibilizzazione.

Aggiornamento

Il Codice Etico Aziendale è soggetto a revisione periodica, per garantire la sua adeguatezza alle mutevoli esigenze dell'azienda e dell'ambiente in cui opera.

L'azienda si impegna a rispettare i valori e i principi contenuti nel Codice Etico Aziendale, in quanto parte integrante della sua cultura e della sua strategia di sviluppo.

La direzione:

